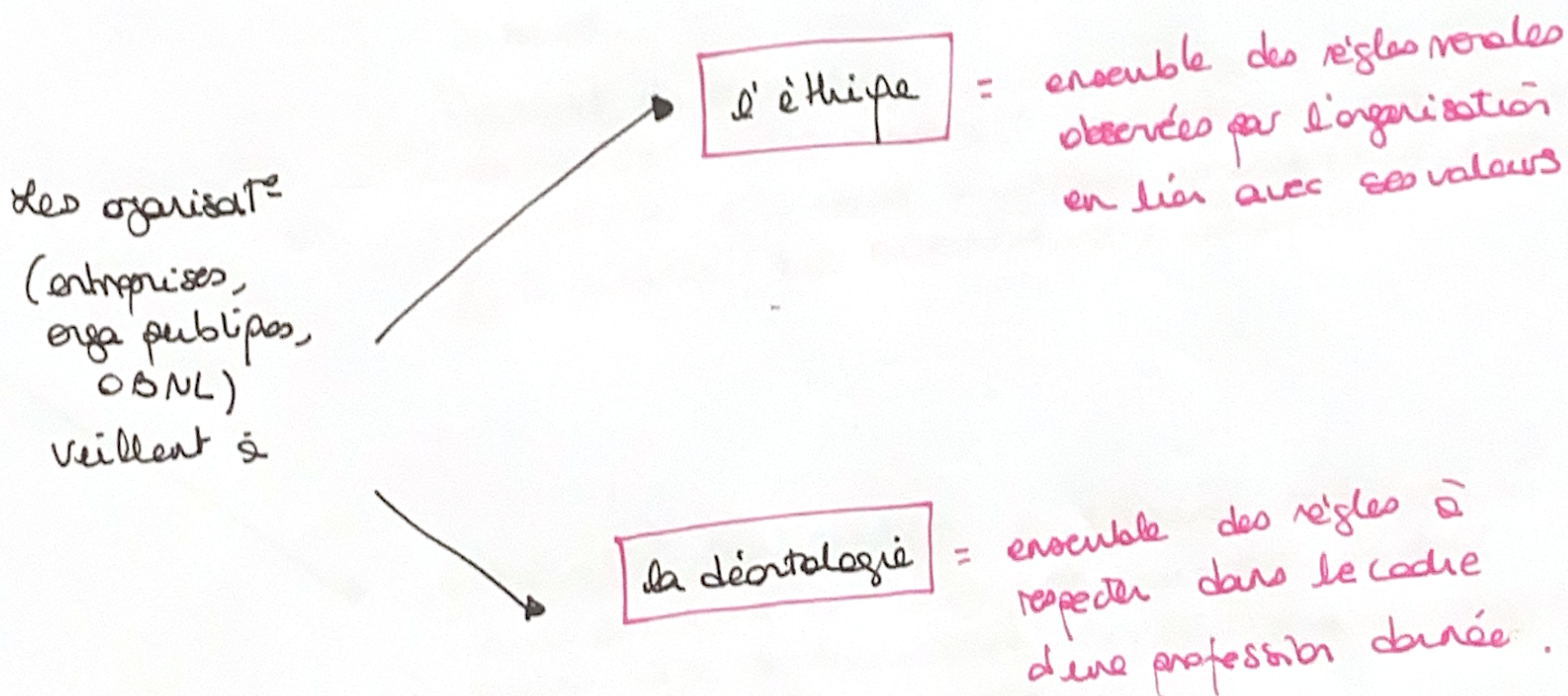


Les organisations
peuvent-elles s'affranchir
des questions de société?

I/ Pourquoi l'éthique est-elle devenue une position centrale dans les organisations?



Ceci a

des avantages

- amélioratⁿ du CA et de l'image
- bien-être des salariés
- avantage concurrentiel

des risques

- éthique "de façade" "greenwashing" ou "socialwashing"
- boycott ou mise en cause publique de l'organisation

II. Comment les organisations s'inscrivent-elles dans une démarche citoyenne?

2.

lutte contre toutes les formes de discriminations
égalité H/f; inclusion des personnes handicapées;
politique de diversité et d'inclusion...

Mécénat : il peut être culturel, social, sportif,
de santé.

Mécénat de compétence : forme de mécénat où une
entreprise met à disposition ses salariés, gratuitement
ou service d'une cause d'intérêt général (ONG, assa...)
le salarié reste rémunéré par l'entreprise.

Démocratie participative les salariés sont associés
aux décisions de l'entreprise, au-delà de leur
simple rôle de travailleurs. ex : boîte à idées, groupe de
travail participatifs, sondages internes...